**Мониторинг реализация региональной целевой модели**

**наставничества в МАОУ СШ № 50**

**г. Красноярска**

(показатели мониторинга)

|  |  |
| --- | --- |
| Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО | <https://sh50-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/search/?search_query=%D0%9D%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%B2%D0%BD%D0%B8%D1%87%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%BE>  |
| Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО  | <https://sh50-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nasha-shkola/nastavnichestvo/dokumenty-3_448.html>  |
| Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации  | <https://sh50-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nasha-shkola/nastavnichestvo/dokumenty-3_164.html>  |
| Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО | <https://sh50-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nasha-shkola/nastavnichestvo/dokumenty-1_159.html>  |
| Наличие Программы наставничества ОО  | <https://sh50-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nasha-shkola/nastavnichestvo/dokumenty-3_482.html>  |
| Наличие Приказа (ов) о назначении куратора (ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении)  | <https://sh50-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nasha-shkola/nastavnichestvo/dokumenty-3_483.html>  |
| Наличие базы наставников и наставляемых (ссылка на документ) | <https://sh50-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nasha-shkola/nastavnichestvo/dokumenty-3_236.html>  |
| Наличие нормативного документа о материальном поощрении наставников в ОО | <https://sh50-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nasha-shkola/nastavnichestvo/dokumenty-3_481.html>  |
| Приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп (ссылка) | <https://sh50-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nasha-shkola/nastavnichestvo/dokumenty-3_484.html>  |
| Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом  | 1/2  |
| Наличие информации о лучших кейсах персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших наставниках, практиках системы наставничества с учетом требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» | нет |
| Наличие документов по методическому обеспечению реализации наставничества в ОО | <https://sh50-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nasha-shkola/nastavnichestvo/>  |
| Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО (согласно приказам) | 1 |
| Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО | 1 |
| Общее количество педагогических работников ОО на 10.12.2024 | 25 |
| Количество педагогов МАОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 02.09.2024*Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);**2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог* | 1 |
| Количество педагогов МАОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 10.12.2024*Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);**2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог* | 1 |
| Количество педагогов-наставников МАОУ, прошедших курсовую подготовку по дополнительным программам повышения квалификации, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 10.12.2024 | 0 |
| Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 02.09.2024 | 2 |
| Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) МАОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 02.09.2024*Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);**2) утверждена персонализированная программа для этого педагога*  | 1 |
| Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.12.2024 | 1 |
| Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 10.12.2024*Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);**2) утверждена персонализированная программа для этого педагога* | 1 |
| Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест)., конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м)) | нет |
| Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации  | нет |
| Трансляция лучших практик в СМИ  | нет |
| Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества*Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников* | 0 |
| Уровень удовлетворенности **наставляемых** участием в программах наставничества*Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)* | 100%  |
| Уровень удовлетворенности **наставников** участием в программах наставничества*Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)* | 100%  |
| Эффективность программы наставничества *Высчитывается согласно аналитической справке (таблица 4)* | 17 |