

Утверждено:
 Директор МАОУ СШ № 50
 М.А. Сидоровой
 Приказ №010-04-113.20/п от 02.09.2024г.

Дорожная карта

по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 41 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению развития детей» на период 2022–2024 гг. (с поправками)

№ п/п	Мероприятие	Форма представления результата	Сроки	Ответственные
1.	Нормативно – правовое регулирование на уровне МБДОУ № 41			
1.1	Разработка дорожных карт или программ по развитию системы наставничества педагогических работников в ДОУ	Дорожные карты, программы по развитию системы наставничества педагогических работников в ДОУ	Май - июнь 2022 г.	Заведующий
1.2	Разработка пакета локальных актов в соответствии с методическими рекомендациями по реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Локальные акты, методические рекомендации	Май - июнь 2022 г.	Заведующий
1.3	Внесение дополнений/ изменений в Положение о системе оплаты труда в образовательных организациях в части стимулирования и поддержке педагогических работников, ответственных за сопровождение образовательного процесса в качестве наставников	Изменения в локальные акты образовательных организаций	Май - июнь 2022 г.	Заведующий
2.	Информационно – организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка			
2.1	Информирование педагогических работников ДОУ о реализации Дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях на территории г. Красноярска на период 2022–2024 гг.	Рассмотрение материалов на Совете педагогов, размещение материалов на сайте ДОУ	Август 2022 г.	Заместитель заведующего по ВМР
2.2	Участие в установочном семинаре (вебинаре) для заместителей руководителей образовательных организаций с возложенными функциональными обязанностями по сопровождению профессионального	Установочный семинар (вебинар)	Август 2022 г.	Заместитель заведующего по ВМР Старший воспитатель

	развития педагогических работников (далее - кураторы в ОО)				
2.3	Систематическое обновление информации на сайтах ДОУ о развитии системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Наличие на сайте ДОУ раздела с содержанием наполнением о развитии системы наставничества педагогических работников в ДОУ	Постоянно	Заведующий Заместитель заведующего по ВМР	
2.4	Участие в серии муниципальных семинаров (вебинары) о реализации Дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях на территории г. Красноярска	Разработка методических материалов в соответствии с рекомендациями КИИЦ	В течение периода реализации	Заместитель заведующего по ВМР Старший воспитатель	
2.5	Участие в консультациях по вопросам реализации Дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества на территории г. Красноярска по отдельным вопросам о развитии системы наставничества в ДОУ	Корректировка методических материалов в соответствии с рекомендациями КИИЦ	В течение периода реализации	Заместитель заведующего по ВМР Старший воспитатель	
2.6	Разработка методики оценки эффективности системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях на уровне муниципалитета и образовательной организации	Методика оценки эффективности системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях на уровне ДОУ	Август 2022	Заведующий	
3.	Внедрение и реализация системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях				
3.1	Создание условий для реализации системы наставничества педагогических работников в ДОУ	Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение	Июнь - август 2022 г.	Заведующий	
3.2	Участие в формировании базы программ по реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Предоставление информации для базы программ наставничества	В течение периода реализации	Заместитель заведующего по ВМР Старший воспитатель	
3.3	Формирование базы наставников и наставляемых	База наставников и наставляемых	В течение периода реализации	Заместитель заведующего по ВМР Старший воспитатель	
3.4	Организация работы наставнических пар или групп в образовательных организациях муниципалитета	Наличие персонализированных программ для наставнических пар или групп	В течение периода реализации	Заместитель заведующего по ВМР Старший воспитатель	

3.5	Разработка методических материалов на уровне образовательной организации, необходимых для реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Методические материалы	Май – август 2022 г.	Заместитель заведующего по ВМР Старший воспитатель
4.	Содействие по распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов			
4.1	Внесение в реестр успешных практик (кейсов) наставничества педагогических работников в образовательных организациях практик ДОУ	Наличие успешных практик, внесенные в кейс	В течение периода реализации	Заместитель заведующего по ВМР Старший воспитатель
4.2	Трансляция лучших практик по реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях на мероприятиях разного уровня (конференции, форумы, фестивали, конкурсы), в средствах массовой информации, посредством представления в Региональном атласе образовательных практик (РАОП)	Участие в мероприятиях, предоставление информации	В течение периода реализации	Заместитель заведующего по ВМР Старший воспитатель
4.3	Информационное освещение о внедрении и реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях (о лучших практиках, о лучших наставниках, представление кейсов)	Размещение информации на сайте ДОУ	В течение периода реализации	Заместитель заведующего по ВМР Старший воспитатель
4.4	Формирование профессиональных сообществ наставников на уровне заместителей заведующих и старших воспитателей Ленинского района города	Система поддержки наставничества через профессиональные сообщества	В течение периода реализации	Заместитель заведующего по ВМР Старший воспитатель
5.	Мониторинг реализации программ наставничества педагогических работников в образовательных организациях			
5.1	Контроль сайта ДОУ на наличие локальных актов, методических рекомендаций по развитию системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Корректировка содержания согласно данным мониторинга	Ежегодно в январе и мае в течение периода реализации	Заведующий
5.2	Мониторинг форм наставничества и включенности педагогов в реализацию программ наставничества педагогических работников в ДОУ	Публикация данных о формах наставничества в ДОУ и включенности субъектов, информация о персонализированных программах	Ежегодно в мае и 1-15 декабря в течение периода реализации	Заместитель заведующего по ВМР Старший воспитатель
5.3	Мониторинг реализации и эффективности программ наставничества педагогических работников на уровне	Информационная справка	Ежегодно в мае и не позднее 1	Заместитель заведующего по ВМР

	ДОУ				Старший воспитатель
5.4	Мониторинг внедрения и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в ДОУ	Информационная справка		июня в течение периода реализации Ежегодно, не позднее 15 декабря в течение периода реализации	Заместитель заведующего по ВМР Старший воспитатель
5.5.	Изучение рекомендаций по результатам мониторинга реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях и принятие управленческих решений	Рассмотрение на Совете педагогов рекомендаций по результатам мониторинга		Ежегодно	Заместитель заведующего по ВМР Старший воспитатель
6.	Контроль исполнения мероприятий муниципальной дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях				
6.1	На уровне ДОУ - контроль за реализацией системы наставничества педагогических работников в ДОУ; - контроль за реализацией программы наставничества педагогических кадров в ДОУ	Аналитические материалы		Ежегодно, в течение периода реализации	Заведующий Заместитель заведующего по ВМР Старший воспитатель